

الجموع الكيماوية التونسية
GROUPE CHIMIQUE TUNISIEN

Communication sur le Progrès (COP 2021)

Du 01 janvier au 31 décembre 2021

Pacte Mondial des Nations Unies



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL


Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

Table des matières

Mot du Directeur Général :	3
I. ADHESION ET RENOUVELLEMENT D'ENGAGEMENT AU PACTE MONDIAL :....	4
1. Lettre d'adhésion du GCT au Pacte Mondial :	4
2. Lettre de renouvellement d'engagement du GCT au Pacte Mondial :	5
II. PRESENTATION GENERALE DU GROUPE CHIMIQUE TUNISIEN "GCT" :.....	6
III. RESPONSABILITE SOCIETALE D'ENTREPRISE "RSE":.....	6
IV. LES ACTIONS REALISEES :	9
1. DROITS DE L'HOMME :	13
2. DROITS DE TRAVAIL :	24
3. ENVIRONNEMENT :	30
4. CONTRE LA CORRUPTION :	38
V. MESURE DES RESULTATS :	38

Mot du Directeur Général :



Mot du Directeur Général

Depuis sa création en 1947, le Groupe Chimique Tunisien "GCT" a cherché à consolider les efforts qu'elle déploie depuis de nombreuses années dans les domaines environnemental, social, sociétal, économique, politique et scientifique pour répondre aux attentes de tous les intervenants, ce qui vise principalement à réconcilier l'entreprise avec son environnement. Le GCT a signé son adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies en septembre 2015.

Les laboratoires du GCT ont été accrédités selon les normes internationales ISO/CEI 17025, et l'accréditation comprend des méthodes d'analyse pour divers produits exportés et matières premières fournis.



Ce Groupe industriel, parmi les principaux du pays qui transforme le phosphate tunisien assure par la Compagnie des Phosphates de Gafsa (CPG - 1885), dispose d'une grande expertise dans la fabrication des engrais phosphatés. Son savoir-faire, enrichi au fil des années à travers des procédés propres à l'entreprise, permet de proposer une gamme de fertilisants de haute qualité. Les engrais phosphatés sont un élément principal dans la production de nourriture et ont une importance critique pour la population du monde.

Le GCT réserve annuellement un budget pour les actions de Responsabilité sociétale des entreprises (RSE) dans les domaines environnementales, sociales et sociétales menées depuis plusieurs années en s'engageant dans une démarche RSE. A cet effet, une convention GCT/AFD de la subvention AFD a été signée et un contrat GCT/Groupement CAYAMBE-IHE a été signé le 30/09/2021 et mis en vigueur le 14/10/2021 (Projet RSE pour une durée d'étude de 3 années) pour l'accompagnement du GCT dans la mise en œuvre de sa démarche RSE.

En ratifiant l'Accord de Paris en 2015, le GCT s'est engagée à formuler et communiquer à la Stratégie Nationale de Développement Bas-Carbone (SNBC) construite sur le long terme qui doit être considérée par la Tunisie comme une opportunité pour soutenir la reprise de la croissance économique, associée à un développement durable ; à faibles émissions de GES.

Dans sa SNBC le GCT a opté pour l'ambition d'atteindre la neutralité carbone à l'horizon 2030 et c'est par ces projets de résilience au changement climatique à l'horizon 2050, l'efficacité énergétique et les énergies renouvelables sont les deux principaux leviers pour atteindre notre objectif, la réduction des émissions de N_2O , la création des espaces verts autour des usines et par l'adhésion aux efforts nationales et internationales pour la production de l'hydrogène et l'ammoniac vert pour un monde décarboné.

Le Directeur Général du GCT
Mohamed Ridha CHALGHOUM

I. ADHESION ET RENOUVELLEMENT D'ENGAGEMENT AU PACTE MONDIAL :

1. Lettre d'adhésion du GCT au Pacte Mondial – 2015 :



الجمعيّة الكيميائيّة التّونسيّة
GROUPE CHIMIQUE TUNISIEN

شركة خفية الإسم رأس مالها 476.084.064 D.T. SOCIÉTÉ ANONYME AU CAPITAL DE
المقر الاجتماعي 7. نهج الملكة العربية السعودية 1002 تونس بلفدير
SIEGE SOCIAL : 7, Rue du Royaume d'Arabie Saoudite 1002 Tunis Belvédère - TUNISIE

Tunis, le 03 Septembre 2015

Monsieur BAN KI-MOON
Secrétaire Général de l'Organisation des Nations-Unies
New York – NY 10017
Etats Unis

Objet : Lettre d'adhésion au Pacte Mondial

Honorable Secrétaire-Général,

Par cette lettre, je suis heureux de vous confirmer que le GCT «GROUPE CHIMIQUE TUNISIEN» soutient les **dix** principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption. Nous vous exprimons de plus notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence et nous nous engageons à les intégrer dans la stratégie de notre compagnie, sa culture commerciale, et ses modes opératoires.

Nous nous engageons également à faire une déclaration claire et publique sur ce sujet et à en informer nos employés, nos partenaires commerciaux et nos clients.

Dans notre logique de responsabilité et de transparence, nous rendrons publics les résultats de nos actions en faveur de la bonne application des **dix** principes du Pacte Mondial.

Nous reconnaissons en outre, que la soumission d'une communication annuelle sur les progrès (COP) décrivant les efforts de notre entreprise pour la mise en œuvre des dix principes est une exigence fondamentale pour la participation au Pacte Mondial et nous nous engageons de ce fait à élaborer et publier notre première communication dans l'année qui suit notre adhésion et par la suite annuellement.

Vous trouverez ci-joint des informations générales sur notre compagnie ainsi que le nom de la personne qui sera chargée des contacts futurs avec le bureau du Pacte Mondial à New York.

Meilleures salutations,

Le Président Directeur Général

Romdhane Souid

2. Lettre de renouvellement d'engagement du GCT au Pacte Mondial :



الجموع الكيمياء التونسي
GROUPE CHIMIQUE TUNISIEN

DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU DE LA PART DU DIRECTEUR GENERAL

18 novembre 2022

À nos parties prenantes :

Je suis heureux de confirmer que le *Groupe Chimique Tunisien "GCT"* réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,

Le Directeur Général du GCT

Mohamed Ridha CHALGHOUM



II. PRESENTATION GENERALE DU GROUPE CHIMIQUE TUNISIEN "GCT" :

La première usine de transformation de phosphate du Groupe Chimique Tunisien "GCT" remonte en 1952 lorsque la production du Triple Super Phosphate (TSP) a commencé à Sfax au sein de la société SIAPE. Durant les années '70 et '80, d'autres usines de production ont été construites. Aujourd'hui, le GCT possède trois centres de production situés à, Gabès, Mdhilla et Skhira. Le GCT est le résultat de la fusion en 1993 de 5 sociétés (SIAPE, ICM, SAEPA, EG et ICG).

Le GCT transforme et valorise, depuis environ 70 ans, le phosphate tunisien livré par la CPG. Il produit :

- l'Acide Phosphorique Marchand MGA,
- les Engrais Chimiques (DAP, MAP, TSP, SSP,...),
- le DCP,
- le Nitrate d'Ammonium Agricole et poreux.



La Tunisie est le deuxième pays au monde à valoriser un grand pourcentage de sa production de phosphate naturel (85%).

Le minerai de Phosphate est découvert en Avril 1885, dans les gorges de THELJA près de METLAOUI. La Compagnie des Phosphates de Gafsa (CPG) exploite sept carrières à ciel ouvert et une seule mine souterraine localisés principalement dans le bassin minier de GAFSA.



Les engrais phosphatés sont un élément principal dans la production de nourriture et ont une importance critique pour la population du monde.



III. RESPONSABILITE SOCIETALE D'ENTREPRISE "RSE":

Dans le but de répondre aux enjeux environnementaux, sociétaux et éthiques devenus primordiaux dans notre société, le GCT réserve annuellement un budget RSE pour des actions dans les domaines environnementales, sociales et sociétales menées depuis plusieurs années en s'engageant dans une démarche RSE.

A cet effet, une convention GCT/AFD de la subvention AFD a été signée le 25/04/2018. Un contrat GCT/Groupement CAYAMBE/IHE a été signé le 30/09/2021 et mis en vigueur le 14/10/2021 (Projet RSE pour une durée d'étude de 3 années) pour l'accompagnement du GCT dans la mise en œuvre de sa démarche RSE.

- L'équipe d'experts du Groupe Cayambe a pu visiter les divers sites du GCT du lundi 22 novembre 2021 au vendredi 27 novembre 2021. Cette visite avait pour objectif de mieux connaître le GCT ainsi que son environnement économique et social et de faire une introduction et une sensibilisation à la RSE pour des personnes clés au niveau de chaque région. Au cours de ces réunions:
 - o Bienvenue, et tour de table des présents,
 - o Une présentation du site visité, sa nature et ses membres a été faite à l'équipe Cayambe,
 - o Une sensibilisation des invités à la notion de RSE (Groupe Cayambe),
 - o Une série de questions réponses relatives aux besoins, et attentes du GCT de ce projet
 - o Visite des usines
- Au cours de cette semaine de sensibilisation, les points suivants peuvent être relevés :
 - o Les échanges entre les personnes présentes ont été ouverts et, très instructifs pour l'équipe d'experts.
 - o La Direction Générale du GCT s'est montrée concernée et engagée. Une incertitude demeure cependant quant à l'implication effective du Directeur Général, pourtant très motivé et déterminé mais qui prendra sa retraite prochainement.



Réunion du 22/11/21 avec le comité de Pilotage au Siège de l'amicale à Tunis :



Réunion du CS le 22-11-21 au siège de l'amicale à Tunis

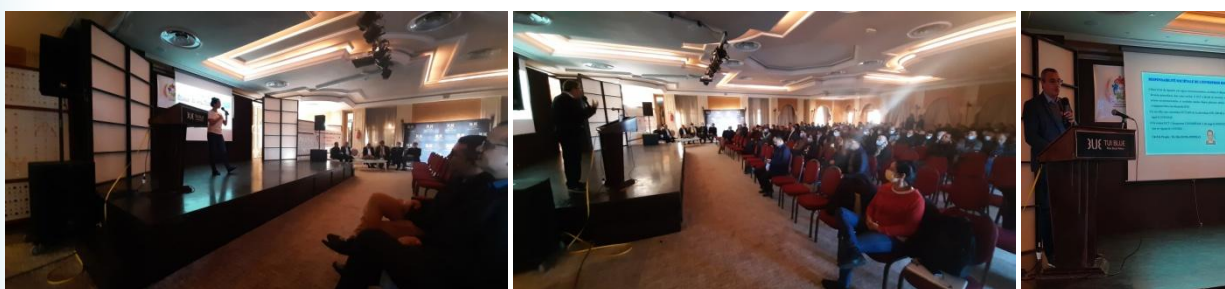


- La préoccupation environnementale est à la fois forte et partout présente.
- La sensibilisation à la RSE a été bien accueillie même si parfois elle a semblé éloignée des préoccupations immédiates de nos interlocuteurs comme à Sfax ou à Gafsa. Les dimensions sociale, sociétale et environnementale semblent clairement perçues.





- A l'occasion de la réunion de l'assemblée générale de l'amicale centrale des cadres du GCT tenue le 18 décembre 2021, des interventions portant sur la RSE ont été présentées aux cadres du GCT par deux experts de l'équipe d'accompagnement du GCT.



Tunis, le 23 décembre 2021 :

Participation à la réunion annuelle du comité des directeurs du Réseau Pacte Mondial Tunisie organisé par l'IRSET.



✚ **Djerba, 17, 18 et 19 décembre 2021 :**

Organisation et participation à l'Assemblée Générale de l'Amicale des cadres du GCT.



✚ **Tunis, 31 mars 2021 :**

Participation à la réunion annuelle de Comité des Directeurs – Réseau Pacte Mondial Tunisie.



✚ **Tunis, le 09 décembre 2021 :**

Organisation d'une Journée de préparation du rapport COP 2020 réalisée par le GCT en partenariat avec l'IRSET et le Réseau Pacte Mondial Tunisie.



IV. LES ACTIONS REALISEES :

L'année 2021 a commencé par de profondes transformations du marché mondial des engrais, avec les répercussions de l'émergence de la pandémie de Covid-19, les fluctuations qui en résultent sur le marché du transport maritime et sur les transports à l'intérieur et à l'extérieur des pays, et la fluctuation du modèle de production avec incertitude dans les anticipations de l'offre et de la demande.

Cette période a précédé le début de la reprise de l'économie. La demande mondiale et croissante de matières premières et manufacturées, y compris les engrais, où le marché des engrais en général et des engrais phosphatés en particulier a connu une demande croissante par rapport à l'offre, accompagnée de prix élevés, de difficultés d'approvisionnement en matières premières telles que le soufre et l'ammoniac, et de turbulences sur le marché du transport maritime.

Vision sur les Ressources Humaines au GCT :

- Les ressources humaines au GCT sont considérées comme l'une des parties prenantes les plus importantes pour le succès de l'entreprise grâce à leur rôle actif dans le développement de la société afin de maintenir un environnement social sain au sein de l'entreprise et dans son environnement extérieur.
- Le GCT a clairement exprimé et démontré que l'engagement social est orienté vers une intégration harmonieuse des jeunes.


Tableau comparatif de données GRH (2020-2021)

Libellées	2020	2021	Variation 2020-2021	
			Nombre	%
Effectif Global	5304	5017	-287	-5.41
Taux d'encadrement	9.94	10.14	0.2	2.01
Moyenne des âges	46.62	46.10	-0.52	-1.12
Ancienneté moyenne	14.71	15.04	0.33	2.24
Taux des femmes	9.56	9.45	-0.11	-1.15
Taux des postés	50.76	50.82	0.06	0.12
Taux d'absentéisme	4.61	3.80	-0.81	-17.57
Nombre d'accidents de travail	207	217	10	4.83
Taux de gravité	1.41	1.50	0.09	6.38

Évolution des effectifs (2020 – 2021)

Libellées	2020	2021	Variation 2020-2021 (%)
Cadres	527	509	-3.53
Maîtrise	3061	2985	-2.54
Exécution	1716	1523	-12.67
Total	5304	5017	-5.72
Taux d'encadrement	9.94	10.14	2.01

Évolution des effectifs par région (2020-2021)

Libellés	2020	2021	Variation 2020-2021 (%)	Contribution aux ODD
Tunis	218	207	-5.31	<p>ODD 10</p>  <p>Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre Cibles 10.2 – 10.3 – 10.4</p>
Gabès	2868	2730	-5.05	
Sfax	1401	1313	-6.70	
Gafsa	817	767	-6.51	
Total	5304	5017	-5.41	


Répartition de l'effectif par tranche d'âge et par sexe année 2021

Groupe Socio-prof. Tranche d'âge	Cadres			Non Cadres			Total		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
20 < âge ≤ 25									
25 < âge ≤ 30				2		2	2		2
30 < âge ≤ 35	94	36	130	221	8	229	315	44	359
35 < âge ≤ 40	97	29	126	666	38	704	763	67	830
40 < âge ≤ 45	94	33	127	782	81	863	876	114	990
45 < âge ≤ 50	34	7	41	693	83	776	727	90	817
50 < âge ≤ 55	26	3	29	770	71	841	796	74	870
55 < âge ≤ 60	50	6	56	1014	79	1093	1064	85	1149
Total	395	114	509	4148	360	4508	4543	474	5017
Moy. D'âge 2021	40 ans 07 mois			46 ans 09 mois			46 ans 01 mois		

Répartition de l'effectif par ancienneté année 2021

Ancienneté	Cadres	Non Cadres	Total	Taux %
0 < anc. ≤ 5 ans	276	3	279	5,56
5 ans < anc. ≤ 10 ans	4	1030	1034	20,61
10 ans < anc. ≤ 15 ans	89	2175	2264	45,13
15 ans < anc. ≤ 20 ans	51	381	432	8,61
20 ans < anc. ≤ 25 ans	33	60	93	1,85
25 ans < anc. ≤ 30 ans	13	169	183	3,65
Sup. > 30 ans	42	690	732	14,59
Total	509	4508	5017	100
Moy. Ancienneté 2021	15 ans 05 mois	11 ans 06 mois	15 ans	

Taux d'emplois féminins (2020 – 2021)

Libellés	Cadres	Non cadres	Total	Contribution aux ODD
Nombre	114	360	474	<p>ODD 5</p>  <p>Cible 5.5 : Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique</p>
% femmes 2021	22.40	7.99	9.45	
% femmes 2020	27.89	7.54	9.56	

1. DROITS DE L'HOMME – Principes 1 et 2 :



Le GCT et ses collaborateurs s'engagent à :

Promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme (**Principe 1**)

Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme (**Principe 2**)

1.1 Droit au travail :

En matière de recrutement, le GCT continue à réaliser son programme en vue d'assurer de nouvelles embauches, de renforcer les ressources humaines tout en proposant des plans de retraite anticipée. Il veille également à l'élimination du travail forcé et l'abolition du travail des enfants conformément à la législation tunisienne.

Gabès, 31 mars 2021 :

Participation à la première session ordinaire du Parquet Spécial du Conseil Régional pour l'année 2021, sous la tutelle De Mr le Gouverneur de Gabès, et en présence des membres de la délégation gouvernementale, Mesdames et Messieurs, les membres de l'Assemblée des représentants du peuple, le premier commissaire, le secrétaire général de l'État, les représentants accrédités, les maires, les représentants des organisations nationales et un certain nombre de chefs d'intérêts régionaux.

Cette session comprenait une présentation des rapports des commissions sectorielles permanentes du Conseil, qui sont les commissions de la planification, des finances, des affaires économiques, de l'agriculture et de la pêche.



1.2 Droit à la formation :

Les différentes structures de la Direction de la Formation collectent les besoins annuels en formation afin de les organiser et les classer, puis préparent un programme annuel intégré, en fonction des exigences centrales et régionales.

Les formations sont organisées selon les procédures réglementant les marchés publics pour choisir les meilleures offres en termes de prestations et de coût, ou en concluant une convention de formation avec les centres de formation spécialisés et intégrés.

1. Formations réalisées avec les centres intégrés :

Il s'agit de formations qui s'accomplissent par le biais d'une convention de formation entre le GCT et les centres de formation intégrés, notamment ceux des STEG, STIR, CITET, ...

2. Formations réalisées auprès d'institutions universitaires :

Ce sont des sessions de formation avec des institutions universitaires, au vu des avantages et des opportunités que celles-ci peuvent offrir aux participants grâce à des compétences universitaires reconnues, de la disponibilité d'informations mises à jour selon les derniers résultats de la recherche scientifique dans divers domaines et des laboratoires équipés des dernières technologies. De plus, traiter avec les institutions universitaires constitue une ouverture de notre entreprise sur son environnement extérieur et auprès des jeunes en particulier.

3. Formations réalisées auprès d'institutions privées :

Il s'agit de formations proposées par des bureaux spécialisés dans le processus de formation, à travers la plateforme en ligne TUNEPS.

4. Formations en langues :

Il s'agit de formations auprès d'institutions publiques ou privées, qui permettent au participant d'obtenir un certificat ou une accréditation reconnue internationalement.

5. Formations continues :

Il s'agit de formations, dont la durée dépasse généralement 10 jours, s'étalant parfois sur plusieurs mois, accompagnées d'une attestation de spécialisation attribuée au participant après avoir réussi une épreuve obligatoire.


L'année 2021 à l'instar de l'année 2020 est aussi considérée comme une année exceptionnelle en raison de la pandémie de Covid-19 : suspension des cours de formations, des stages étudiants au sein du GCT, selon les mémorandums de travail émis par la Direction Générale le 05-04-2021 (mémorandum n°12/2021), le 08-04-2021 (mémorandum n°13/2021), le 24-06-2021 (mémorandum n°33/2021), le 30-06-2021 (mémorandum n°06/2021), le 10-11-2021 (mémorandum n°17/2021) et l'annonce du 18-11-2021. Cette année a été caractérisée également par :

- Absence de formations suivies auprès des centres intégrés : (STIR, CETIME, CITET...),
- Absence de formations internes réalisées par les compétences du GCT,
- Absence de cours de formation continue,

Ce qui s'est traduit par :

- Une réduction du nombre de formations de 49% par rapport à 2020
- Une réduction du nombre de participants de 43% par rapport à 2020
- Le coût total de la formation a augmenté de 18% par rapport à 2020

Formation employés GCT:


Libellés	2020	2021	Contribution aux ODD
Nombre d'actions de formation	63	32	<p style="text-align: center;">ODD4</p>  <p style="text-align: center;">Cible 4.4 : d'ici à 2030, augmenter considérablement le nombre de jeunes et d'adultes disposant des compétences, notamment techniques et professionnelles, nécessaires à l'emploi, à l'obtention d'un travail décent et à l'entrepreneuriat</p>
Nombre de participants	598	339	
Nombre de jours de formation	906	791	
Coût (en 1000DT)	61	72	

Le nombre d'action de formation a chuté presque à sa moitié qui a eu comme conséquence une baisse de 43% du nombre des participants et ce à plusieurs causes à savoir les recommandations strictes à cause de la nouvelle vague du Covid 19 en 2021 à l'échelle locale, nationale et mondiale prises par la Direction Générale, suite aux recommandations émises par les décrets du gouvernement tunisien concernant la pandémie du Covid 19 dans les JORT à titre d'exemple Décret N° 1 année 2021 édité le 22 Octobre 2021, afin de pouvoir garder sain et sauf le capital humain et les Ressources Humaines du GCT.

Nous attirons l'attention que la hausse du coût de formation est due à des facteurs exogènes à notre gestion (à l'échelle mondiale et nationale le coût de la formation a augmenté suite à l'inflation mondiale et aussi aux exigences imposées par la pandémie comme les moyens de protection à savoir le gel, les masques, les bavettes etc... aussi la restriction des participants des fois même la division de l'action de formation en deux session bien qu'elles seront compter en une seule action.

Suite à ces circonstances sanitaires et économiques à l'échelle mondiale nationale et sa répercussion sur le GCT, la Direction Générale a opté à ajuster le projet de plan de formation 2021 qui n'a pas été encore approuvé par le conseil d'administration et on a donc ajusté et planifié nos besoins sur deux années à savoir 2021/2022, on a lancé des Emails pour pouvoir collecter les nouveaux besoins afin de les traiter pour élaborer notre nouveau plan de formation étaler sur deux années. Et d'où l'opération de collecte et d'ajustement a pris du temps et notre nouveau plan a été approuvé par la Direction Générale le 20-09-2021, ce qui explique le parcours de notre travail.

Accueil d'étudiants, de chercheurs et d'élèves en formation professionnelle :

Année 2021					Total	Contribution aux ODD
Région	Stages de formation	Projets de fin d'études	Mastères	Élèves en formation professionnelle		
Tunis	3	4	-	3	10	ODD4  Cible 4.4 : d'ici à 2030, augmenter considérablement le nombre de jeunes et d'adultes disposant des compétences, notamment techniques et professionnelles, nécessaires à l'emploi, à l'obtention d'un travail décent et à l'entrepreneuriat
Gabès	1	162	39	1	203	
Sfax	8	24	10	18	60	
Gafsa	93	41	16	73	223	
Total	105	231	65	95	496	

1.3 Engagement social :

Les engagements sociaux organisés par les différentes associations au sein de la société font partie de la politique sociale adoptée par la Direction Générale du GCT afin de consolider de bonnes relations avec l'environnement externe et interne, de rassembler les membres de la famille élargie travaillant au sein de la société et de maintenir un climat social serein. La contribution annuelle du GCT aux actions sociales en 2021 atteint environ **8,254 Millions de Dinars Tunisien** et se subdivise en contribution interne et externe.

1.3.1 Contribution interne :

Le total des contributions pour les activités sociales internes durant l'année 2020 est de l'ordre de **4,204 MDT**. Les diverses activités sociales internes se résument comme suit :

Contributions à l'ODD 4 : Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie



- ✚ **Journée du savoir** : d'autres prix sont décernés pour encourager les enfants les plus méritants dans leur parcours scolaire.

Contributions à l'ODD 3 : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge



- ✚ **Séjours et colonies de vacances** pour les personnels du GCT et leurs familles : ces activités sont organisées par les partenaires sociaux en concertation et sous la tutelle des Directions Régionales et des affaires sociales.
- ✚ **Activité Sport, Culture et Travail** : tous les personnels du GCT peuvent participer aux activités culturelles, sportives et de loisirs soutenus par les activités de Culture, Sport et Travail dans les différentes régions.

Gabès, du 08 au 26 juin 2021 :

Participation à la 3ème édition Gabès Cinéma Fen. Des masterclass, panels, expositions, résidences, ateliers et hackathons y sont organisés en lien avec les programmations artistiques des trois sections du festival : Cinéma, art vidéo et réalité virtuelle (VR).



- ✚ **Amicales des cadres et des agents** : ces associations ont pour but d'organiser et de mener des activités culturelles, touristiques(en Tunisie et à l'étranger), sportives et sociales pour les personnels et leurs familles.

Un certain nombre de **services complémentaires relatifs à la santé** sont disponibles au profit des personnels et leurs familles :

- Contrats d'assurance maladie,
- Assistance des malades,
- Suivi des intérêts des personnels auprès de la Caisse Nationale de Sécurité sociale
- Assurance Groupe pour les retraités : contribution par la société et les personnels actifs et retraités.

Contributions à l'ODD 11 : Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables



- ✚ **Fond social** (contribution à la cible 11.1) : un fond social est dédié au profit des personnels pour les encouragés à acquérir ou à construire des logements conformément à la législation en vigueur.

Contributions à l'ODD 10 : Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre



- ✚ **Aides sociales** : les employés peuvent également bénéficier d'aides sociales (à l'occasion de pèlerinages, rentrée scolaire, en cas de décès,...).
- ✚ **Association de retraités** : association à caractère culturel visant à organiser des programmes culturels et à établir des liens avec des associations similaires. Ses activités sont subventionnées partiellement par le GCT.

1.3.2 Contribution externe:

La contribution externe annuelle du GCT dans les quatre régions pendant l'année 2021 a atteint **4,050 MDT**. Elle couvre les domaines suivants :

a. Financement public des associations :

- Subvention d'activités sportives civiles dans les régions,
- Appui d'activités culturelles,
- Contribution aux festivals et forums,
- Aide aux associations à caractère social, éducatif et culturel.

b. Investissement dans la société :

- Aide à l'éducation,
- Soutien du secteur de la santé,
- Soutien du secteur environnemental,
- Support d'infrastructures,
- Soutien des municipalités avoisinantes,
- Soutien des groupements d'eau en payant une partie de la consommation d'électricité pour l'irrigation,
- Soutien des pêcheurs et des agriculteurs,
- Réhabilitation des zones industrielles de différentes régions.
- Visites des unités industrielles au profit des étudiants.

✚ **Tunis, le 04 novembre 2021 :**

Participation à la première édition du salon économique Tuniso-libyen "Made in Libya" au parc des expositions du Kram. Cette manifestation a pour objectifs de favoriser l'échange d'expertises et d'expériences en matière d'appui aux entreprises, de renforcer la coopération économique pour une meilleure intégration économique, de booster les échanges commerciaux et d'augmenter la compétitivité des entreprises des deux pays.



✚ Tunis, du 26 au 31 octobre 2021 :

Participation à la 15^{ème} édition du Salon international de l'agriculture, du machinisme agricole et de la pêche "SIAMAP 2021" au Parc des expositions du Kram, avec la participation de l'Arabie Saoudite comme "pays invité d'honneur". Le SIAMAP était un véritable événement multifonctions, il a offert un large programme d'animations, de conférences et de débats sur tous les enjeux en relation avec le secteur Agricole et l'Innovation. Cette rencontre a consolidé l'image du Groupe Chimique Tunisien en tant qu'Entreprise Publique qui procure les engrais à l'agriculture nationale.



✚ Gabès, du 18 juin au 04 juillet 2021 :

Participation à la 37^{ème} édition de la Foire internationale de Gabès. Quelque 350 exposants venus des différents gouvernorats du pays ont participé à la Foire. Marquée par une forte présence du secteur de l'artisanat avec un stand incluant plus de 50 exposants, plusieurs participants ont affirmé que cette édition est une opportunité pour promouvoir les produits artisanaux et faire face aux difficultés rencontrées avec l'apparition de la pandémie du Covid19. Des activités et des animations ont été organisées par la direction de la foire au profit des visiteurs tout au long de la manifestation.



Contributions aux ODD 8 (Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable) – **11** (faire en sorte que les établissements humains soient ouverts à tous).

✚ **Gabès, 20 février 2021 :**

Participation à la journée de clôture de la visite de délégation gouvernementale pour activer les décisions des conseils ministériels, sous la supervision du Mr le Gouverneur et en présence des représentants du peuple, le premier commissaire, le secrétaire général de l'État, les accrédités, les chefs de municipalités, les représentants des branches des organisations nationales et les chefs d'intérêts techniques, ont examiné le rapport final des ateliers, qui contenait les résultats les plus importants des travaux de ces comités.



✚ **Gabès, 19 février 2021 :**

Participation aux ateliers continue d'activer les décisions des conseils ministériels portant sur l'emploi, la formation, les ressources humaines, la santé, le développement, l'investissement, l'agriculture, les infrastructures, les transports, les collectivités locales et le Groupe Chimique Tunisien.



✚ Gabès, 18 février 2021 :

Participation aux ateliers portant sur l'activation des décisions des conseils ministériels (2015, 2019 et 2020) tenus sur les processus de développement dans la région de Gabès (Emploi, formation, ressources humaines, santé, développement, investissement, agriculture, infrastructures, transports, groupes locaux et projets GCT), ces ateliers sont organisés par la délégation gouvernementale désignée en collaboration avec Mr le Gouverneur et en présence des Représentants du Peuple, l'UTICA, l'UGTT, chefs d'entreprises, responsables régionaux, maires des communes, sociétés civiles, etc.... (Gabès, février 2021) ;



✚ Gabès, 17 février 2021 :

Le début de la visite de travail de la délégation gouvernementale composée de 23 hauts fonctionnaires représentant divers ministères, dirigée par le directeur général du ministère des Affaires locales et de l'Environnement. A cette visite ont assisté les représentants du peuple, le premier commissaire de l'Etat, le secrétaire général de l'état, accrédité, maires, représentants des branches des organisations nationales et chefs d'intérêts régionaux. Une méthodologie de travail a été abordée et son adoption en traitant les décisions annoncées au profit de l'état de Gabès dans les successifs conseils, repose sur une approche participative.

La délégation gouvernementale est partie pour travailler dans le cadre de 05 ateliers que sont les ateliers d'exploitation, ressources humaines, infrastructures, santé, développement, investissement, groupements locaux et le Groupe Chimique Tunisien.





- Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective (Principe 3)
- Contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire (Principe 4)
- Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants (Principe 5)
- Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession (Principe 6)



Le Groupe Chimique Tunisien se conforme à toutes les lois et conventions internationales ratifiées par la Tunisie visant à respecter les droits en matière d'équité en matière d'emploi sans faire de distinction entre les couleurs, les sexes ou l'appartenance sociale.

D'autre part, le GCT essaie d'assurer les meilleures conditions de travail pour son personnel en se basant sur des études ergonomiques et en assurant des formations spécialisées en la matière.

La présidence du gouvernement a souligné, dans un communiqué publié mardi 11 janvier 2022, que la circulaire 20, empêchant les ministres, secrétaires d'Etat et directeurs d'institutions et d'entreprises publiques de négocier avec les syndicats sans autorisation préalable, ne vise en aucun cas à porter atteinte à l'action syndicale garantie par la loi.

La présidence du gouvernement affirme que la circulaire 20 vise à éviter les accords financiers et réglementaires qui ne sont pas applicables et qui sont signés sans coordination préalable, notamment avec la situation actuelle des finances publiques. Elle renouvelle, par ailleurs, son attachement au principe du travail participatif avec les partenaires sociaux et son adhésion au dialogue comme moyen de négociation sociale sérieuse.

✚ **Gabès, le 05 novembre 2021 :**

Une séance de négociation portant sur la situation sociale au sein du GCT sous l'égide du Ministre des Affaires Sociales et du Ministre de L'industrie, des Mines et de L'énergie et du Directeur Général des Affaires Régionales au Ministère de L'Intérieur.



➤ **Sécurité professionnelle :**

Les usines et les services du GCT ont enregistré une légère augmentation du nombre total d'accidents de travail au cours de l'année 2021 par rapport à l'année 2020.

Statistiques des accidents de travail

Nombre des accidents de travail:

Libellées	2020	2021
Tunis	3	3
Gabès	114	117
Sfax	70	88
Gafsa	20	9
Total	207	217

Nombre des journées perdues:

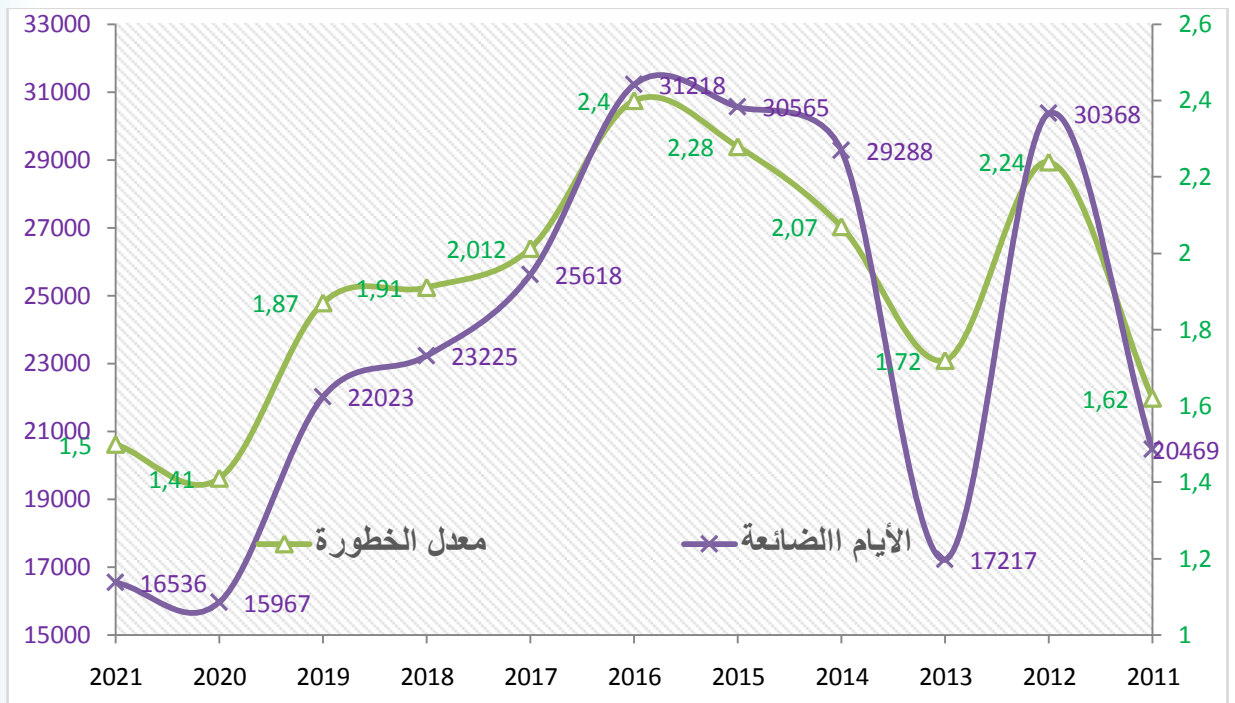
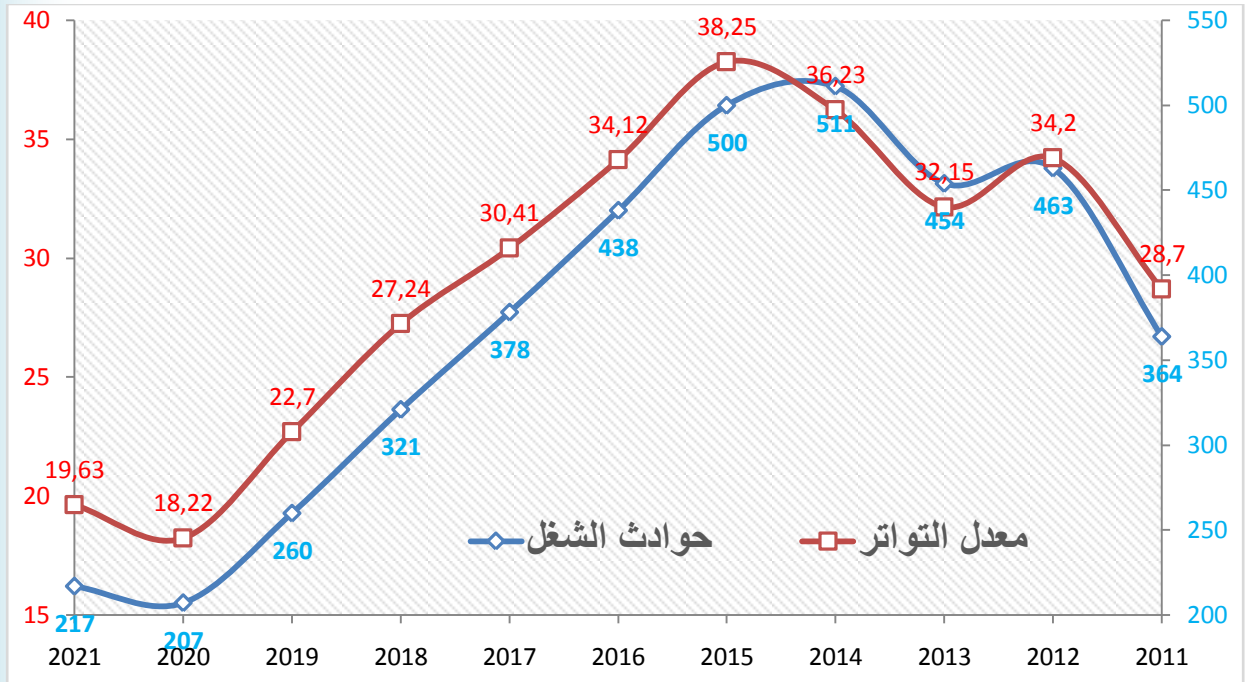
Libellées	2020	2021
Tunis	91	68
Gabès	10170	11719
Sfax	4754	4438
Gafsa	953	311
Total	15967	16536
Moy. J. perdues / Accident	77	80

Taux de gravité des accidents:

Libellées	2017	2021
Tunis	0.20	0.15
Gabès	1.69	1.99
Sfax	1.69	1.59
Gafsa	0.46	0.16
Total	1.41	1.50



Développement annuel des indicateurs de sécurité au GCT



Les indicateurs de sécurité aux du GCT pour l'année 2021 se traduit par :

- Une augmentation du nombre d'accidents du travail,
- Nombre élevé de jours perdus,

A noter que tous les accidents du travail sont majoritairement causés par l'élément humain et sont dus à une perte de concentration, un manque d'attention, une chute ou une glissade sans être dus à des raisons techniques.

Cette évolution négative des indicateurs appelle essentiellement à la solidarité de toutes les parties pour travailler à l'amélioration des performances en matière de sécurité, ainsi qu'à l'effort exercé par les responsables de la sécurité afin d'inciter les travailleurs à respecter toutes les bonnes procédures de travail.

En outre, la Direction de la Sécurité a continuée à travailler sur l'organisation d'activités conjointes avec diverses parties concernées, telles que la protection civile et les entreprises voisines, afin de développer davantage la sensibilisation aux dangers.

Actions de sécurité réalisées :

- Inspection périodiquement des endroits dangereux et suivi des travaux.
- Inspection et essai des Systèmes d'eaux de protection contre l'incendie.
- Contrôle périodique des extincteurs.
- Suivie de l'application du protocole sanitaire dans les usines pour protéger les personnels des risques d'infection par le virus Covid-19.
- Intervention rapide pour éteindre les incendies, élimination des dangers et évacuation des blessés en cas d'accident.
- Réalisation des opérations blanches de premiers secours et de lutte contre l'incendie, avec une sensibilisation continue pour tous les travailleurs sur la nécessité de respecter les mesures de sécurité.

L'année 2021 n'a connu aucune formation à la sécurité en raison des conditions sanitaires exceptionnelles.



Contributions à l'ODD 3 : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge

✚ **Gabès, 21 juin 2021 :**

Participation à la campagne de maîtrise de la sécurité dans les établissements industriels à Gabès en présence du Gouverneur de Gabès et le directeur sécurité du Ministère de l'énergie, des mines et des Energies Renouvelables



✚ **Gabès, 02 avril 2021 :**

Participation à l'Atelier portant sur le système de sécurité industrielle en présence de Monsieur le Ministre de l'Industrie, de l'Energie et des Mines, monsieur le Gouverneur de Gabès, membres de la Chambre des représentants de l'autorité, cadres centraux et régionaux de l'Agence immobilière industrielle et de l'Agence pour la promotion et le renouveau de l'industrie, Département de la sécurité, des représentants de la protection civile et représentants des différentes composantes de la société civile et des cadres supérieurs du ministère.



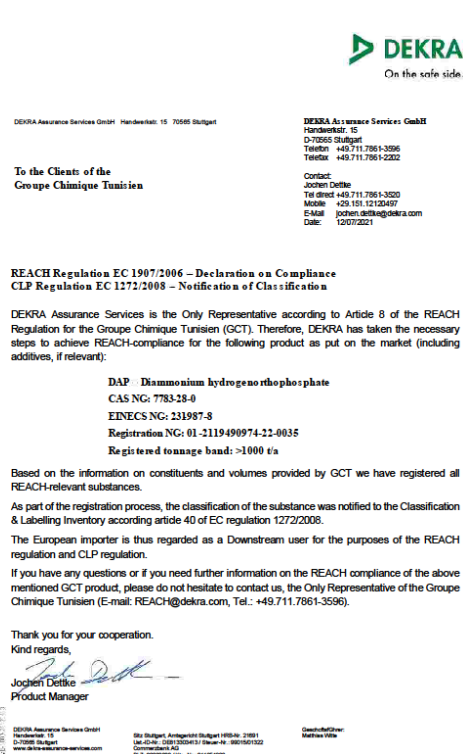
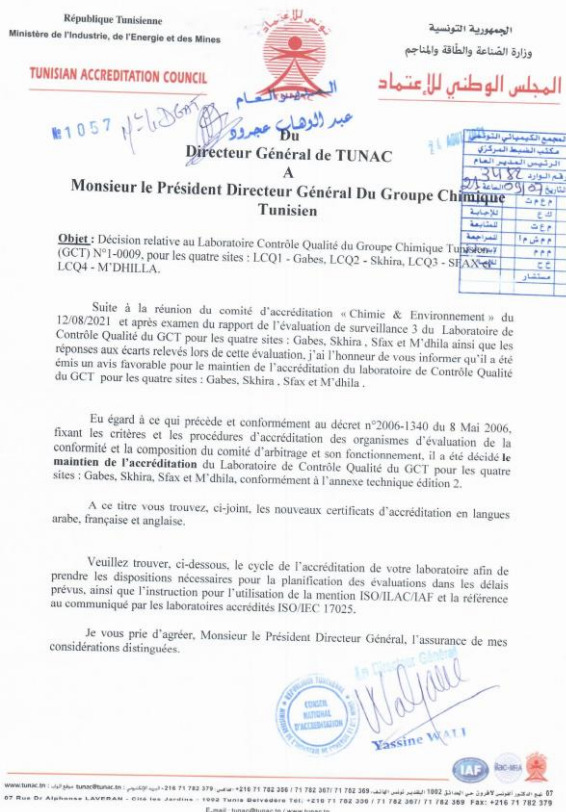
➤ Commissions administratives paritaires :

Les commissions administratives paritaires sont les instances de représentation du personnel titulaire. Leurs membres sont élus pour un mandat de deux ans. Elles traitent des sujets relatifs à la gestion des carrières individuelles. Les CAP sont **consultées** de manière systématique, c'est-à-dire quelles que soient les circonstances, dans les cas suivants :

- titularisation ou prolongation de stage ;
- mutation ;
- promotion ;
- détachement et intégration dans un autre corps ou cadre d'emploi ;
- mesure disciplinaire
- notations mensuels

➤ Direction Contrôle Qualité :

- Renouvellement des certificats d'accréditation ISO 17025 :2017 pour les 4 laboratoires en Mars 2021.
- Reprise du programme de certification ISO 9001 :2015 pour l'usine de Mdhilla (formation des cadres recrutés en 2017 ; planification des audits internes et de certification).
- Préparation de la mise en place d'un système de certification intégré QSE pour l'usine Ammonitrate (Cahier des Charges en cours de préparation).
- Préparation de la mise en place d'un système de certification GMP+ pour les unités de production du phosphate de calcium (Cahier des Charges de préparation).
- Préparation d'une étude de l'évaluation des Bilans et Empreintes carbone pour les usines et les produits du GCT selon les normes ISO 1464 et ISO 1467 (Cahier des Charges achevé).
- Maintien de la conformité au règlement REACH des produits du GCT dans l'union Européen.
- Pré-enregistrement TURKEY REACH des produits du GCT.
- Pré-enregistrement UK REACH des produits du GCT.



➤ **Recherche scientifique :**

Contribution aux ODD n°9 (encourager l'innovation), **n°3** (bonne santé et bien-être), **n°4** (éducation de qualité) **et n°12** (modes de production durable)

Principales activités de la Direction Centrale de la Recherche Scientifique en 2021 :

a) Etudes expérimentales réalisées :

- Amélioration des produits du GCT : Réduction de la teneur en fluor dans l'acide phosphorique par l'argile de Douiret-Tataouine.
- Recherche de nouveaux produits : Production d'un engrais de phosphate naturel enrichi au soufre.
- Protection de l'environnement et Valorisation des déchets :
 - Valorisation de l'engrais TSP off-specs dans la production de l'acide phosphorique.
 - Valorisation du phosphogypse dans la production des sulfates de sodium.
 - Développement d'une méthode pour la fixation solidification du catalyseur usé à base de vanadium utilisé aux unités de production de l'acide sulfurique.

b) Reprise de l'encadrement des stages et des projets de fin d'études :

Après une rupture due aux restrictions liées au COVID-19, l'activité d'encadrement des stages et des projets de fin d'études a été reprise dont on cite :

- Etude de la défluoration de l'acide phosphorique industriel concentré par adsorption sur le sable de chenini tataouine »
- Traitement de l'acide phosphorique industriel concentré par l'argile de Douiret purifiée ou activée »
- Défluoration de l'acide phosphorique industriel par adsorption sur une argile locale »
- Multi-element signatures and contributions of isotope geochemistry of on-traditional elements on the impact and monitoring of phosphogypsum on the biogeochemistry of marinesediments in the Gulf of Gabes.
- Etude comparative de deux mobiles d'agitation dans la transformation du phosphate.
- Etude comparative de la transformation du phosphate suivant différents procédés.

c) Rencontres scientifiques :

Les cadres de la Direction Centrale de la Recherche Scientifique ont participé activement aux activités suivantes :

✚ **Gabès, le 11 décembre 2021 :**

Participation à la journée portant sur le "Génie Chimique – procédés" organisée par l'Ecole Nationale des Ingénieurs de Gabès en collaboration avec le club GCP. Le GCT a participé en tant que Sponsor de l'événement.



✚ **Gabès, le 03 décembre 2021 :**

Visite des enseignants et des étudiants de la classe terminale de la faculté des sciences de Gabès à l'usine DAP dans le cadre de partenariat avec l'Université de Gabès.



✚ Gabès, le 24 novembre 2021 :

Participation à la septième session du Salon de l'Agriculture et des Machines Modernes au Palais des Expositions de la Corniche, organisée par la Compagnie des Foires Internationales de Gabès, avec la participation d'environ 60 exposants de différents gouvernorats de la République.



✚ Tunis, le 15 novembre 2021 :

Participation au séminaire "Stakeholders Event" du projet européen TunTwin, organisé par l'INRAP en collaboration avec l'Université de Pau IPREM, UT2A à Pau, l'Université de Barcelone UAB, l'Institut SJI et le CNRS (ISA de Lyon).



3. ENVIRONNEMENT :



Le GCT s'est engagé à :

- appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement (Principe 7)
- à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement (Principe 8)
- à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement (Principe 9)

Grâce aux efforts déployés par la Direction Générale, le GCT a réussi à avancer en vue de l'atteinte des objectifs escomptés. Les états d'avancements des projets prioritaires se présentent comme suit :

➤ **Réalisation d'une décharge de phosphogypse par voie humide pour l'usine GCT à Skhira:**

- ANO de l'AFD reçue le 04/11/2021.
- **AO N° SE.19.4.0002 lancé le 28/12/2021.**
- Date limite de Réception des Offres est le 29/03/2022.

Contribution aux ODD n°12-14-15



➤ **Rétrofit de l'unité de production d'acide sulfurique pour la réduction des émissions de SO₂ par voie de double absorption à Mdhilla :**

- ❖ Construction et montage matériel double absorption DA et HRS (48 MDT - offre moins-disante conforme) :
 - ANO de l'AFD reçu le 04/11/2021.
 - **Contrat GCT/SOCOMENIN signé le 30/11/2021.**
 - Mise en vigueur du contrat le 08/12/2021.
 - Délai de réalisation : 17 mois.

Contribution à l'ODD n°13

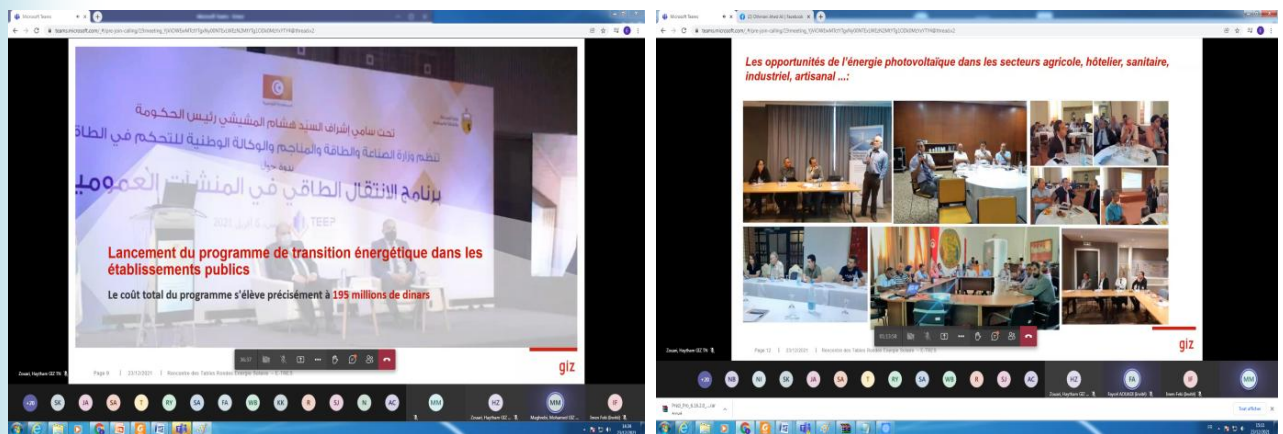


✚ Gabès, le 23 Décembre 2021 (Réunion Digitale) :

Participation à la table Ronde portant sur "le Marché Solaire au niveau des régions d'Interventions Jendouba, Sfax et Gabès". Le GCT était un parmi les acteurs pertinents qui ont participé aux ateliers du Projet Renforcement Marché Solaire "RMS" avec des représentants de l'ANME, de la STEG, des Banques, des Entreprises, la Société Civile et des Institutions Educatives dans lesquels nous avons discutés les défis du marché solaire dans les régions cités et élaborés des plans d'actions.

Au cours de cet atelier de clôture du projet RMS, une synthèse sur les activités phares dans les régions (résultats des rencontres TRES à Sfax, Systèmes solaires PV réalisés par RMS, Projet pilote Dessalement à Gabès..) a été présentée.

A la fin de la réunion il y avait une introduction sur le lancement du nouveau programme TETA de la GIZ qui commencera en 2022 et qui s'étale sur 3 ans.



✚ Tunis, le 04 novembre 2021 :

Participation à l'atelier portant sur le "Processus d'Elaboration de la Stratégie Nationale d'H2 Vert en Allemagne – partage d'expérience" organisé par le Ministère de l'Industrie de l'Energie et des Mines.



✚ **Tunis, le 01 octobre 2021 :**

Participation à l'atelier d'étude portant sur "Orientation pour une future application des marchés de carbone en Tunisie organisé par la GIZ en collaboration avec l'ANME et le ministère de l'environnement.



Contribution aux ODD n° 9, 12 et 13



✚ **Gabès, 13, 14 et 15 décembre 2021 :**

Participation aux ateliers portant sur les mesures d'efficacité énergétique et d'énergies renouvelables aux usines du GCT animé par des experts de la GIZ dans le cadre du projet de réduction de GES (N₂O) à Gabès.



✚ **Gabès, 29 mars 2021 :**

Le lancement des sessions sur l'acceptabilité sociétale du nouveau projet de ville industrielle respectueuse de l'environnement, sous la tutelle Mr le Gouverneur de Gabès, et en présence de plusieurs Mesdames et Messieurs, membres de l'Assemblée des représentants du peuple, premier délégué de l'Etat, secrétaire général, un certain nombre de maires, des représentants d'organisations nationales et des chefs d'intérêts régionaux.



✚ Menzel El-Habib, 29 mars 2021 :

Participation du GCT à la première séance de dialogue dans la région de Menzel El-Habib portant sur le nouveau projet de ville industrielle, sous la tutelle du Mr le Gouverneur de Gabès, et en présence de membres de la délégation gouvernementale, un certain nombre de femmes représentantes, la première délégué, le Commissaire de Menzel El-Habib, et un certain nombre de responsables d'intérêts régionaux, une première séance de dialogue s'est tenue avec le Conseil municipal de Menzel El-Habib, des représentants d'organisations nationales et des composantes de la société civile dans cette ville sur la nouveau projet de ville industrielle respectueuse de l'environnement.



✚ Tunis, 17 mars 2021 :

Participation à l'atelier de démarrage au CITET portant sur le projet pilote de démonstration pour la qualification de l'empreinte Carbone des produits selon les normes ISO 14067-v2018 au profit d'un groupe d'entreprise.



✚ Tunisie, 03 mars 2021 :

Participation via l'application teams (virtuel) à l'atelier de présentation de la vision stratégique de la "Stratégie nationale bas-Carbone" organisé par le ministère des affaires locales et de l'environnement en partenariat avec la GIZ et animé par les experts du bureau d'études HEAT.



4. Lutte contre la corruption – Principe 10 :



Le GCT s'engage à :

- agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Le Groupe Chimique Tunisien s'engage à Agir contre toute forme de corruption dans sa sphère d'influence, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Anti-corruption



Notre vision :

Le GCT poursuit son engagement de promouvoir et de respecter les dispositions qui réaffirme son adhésion aux principes édictés par le Global Compact en termes de la lutte contre la corruption ainsi que sa volonté de les transmettre à toutes ses parties prenantes.

Depuis, la création de la cellule de bonne gouvernance au sein du GCT en 2012 une politique d'éthique des affaires a été soutenue d'une année à une autre et qui a mis l'accent essentiellement dès l'année 2017 au développement de trois grands principes : équité, transparence et lutte contre la corruption.

En 2021, nos actions majeures dans notre sphère d'influence ont porté sur des actions internes et des actions externes dans notre écosystème où le GCT a toujours été soucieux de respecter le droit national, ainsi que les textes internationaux reconnus par la Tunisie en termes de la bonne gouvernance et de la lutte contre la corruption.

Nos actions en interne :

La cellule de bonne gouvernance au sein de la GCT a essayé de mobiliser dans une perspective de long terme et d'amélioration continue, les moyens nécessaires pour prévenir les risques de corruptions, afin d'établir une culture d'entreprise basée sur l'éthique.

1. Une base de données partagée :

La cellule de gouvernance est tenue d'un devoir d'exemplarité et elle est chargée d'encourager la culture de transparence au sein de GCT. Cet engagement est exprimé par la création d'une base de données partagée avec la direction générale, les membres de conseil d'administration et tous les responsables des différentes directions au sein de GCT.

La base de données s'articule essentiellement au tour des 5 piliers suivants :

- ✓ Les textes réglementaires relatifs à la bonne gouvernance et à la lutte contre la corruption,
- ✓ Les avis de la cellule sur toutes les consultations et les projets des manuels de procédures,
- ✓ Les rapports d'activité de la cellule,
- ✓ Les rapports de passations entre les directeurs généraux du GCT,
- ✓ Les PV des réunions internes et externes de la cellule,
- ✓ Une bibliothèque documentaire de la bonne gouvernance et de la lutte contre la corruption.



2. Une charte de bonne gouvernance :

La préoccupation profonde de la cellule de bonne gouvernance ; c'était de promouvoir un environnement de confiance et de responsabilité quant aux interventions de la cellule au sein du GCT.

Ainsi une charte de bonne gouvernance a été établie en tant qu'outil important pour permettre à la cellule de bonne gouvernance d'être davantage plus transparente et responsable de ses actions.

Cette charte revêt d'une importance particulière au moment où le GCT s'efforce de mettre en place une éthique d'affaire et une stratégie globale de lutte contre la corruption.

Toutefois il convient de préciser que cette charte va être approuvée par la direction générale et va être diffusée sur la base de données indiquée dans le titre précédent.



Nos actions dans notre « éco-système » :

1. Indice de gouvernance :

Le GCT a participé à une étude effectuée par l'Association Tunisienne des Contrôleurs Publics ATPC ayant pour objet l'étude de la gouvernance et de la transparence des entreprises publiques en Tunisie pour la période qui couvre les années 2017-2018-2019. Les résultats de l'indice de gouvernance de GCT tels que publiés dans l'IGOVEP, ont été comme suit :

A- Analyse score global de gouvernance par entreprise publique (top 10) :

Compte tenu des critères du rating les top 10 entreprises publiques sont les suivantes:

Ordre	ENTREPRISE PUBLIQUE	A- Comité Permanent d'audit , audit interne et externe	B- Conseil d'administration et gouvernance	C- Ethique et lutte contre la fraude	D- Organisation, système d'information et de communication	E- Transparence (respect de la loi organique 2016-22) et relation avec les autorités de tutelle	SCORE GLOBAL
1	AFH	89%	89%	100%	100%	67%	90%
3	STB	86%	86%	91%	86%	89%	88%
2	BH Bank	82%	95%	94%	90%	44%	85%
4	ARRU	100%	82%	75%	84%	87%	84%
5	OACA	79%	79%	100%	81%	70%	82%
6	ONTEL	55%	77%	92%	93%	91%	81%
7	CNRPS	80%	68%	100%	88%	67%	80%
8	AFI	80%	73%	68%	100%	87%	79%
9	SOTUMAG	88%	63%	75%	87%	100%	79%
10	GCT	100%	65%	64%	86%	93%	78%



2. Diplôme académique en Gouvernance :

Dans le cadre du renforcement des connaissances, des apprentissages et de consolidation des compétences et de savoir faire en matière de la bonne gouvernance et de la lutte contre la corruption.

Le GCT a encouragé les cadres de la cellule de gouvernance à avoir les certifications universitaires suivantes :

- Une certification en Gouvernance Climatique auprès de l'académie internationale de la bonne gouvernance au sein de l'école nationale d'administration « l'ENA » obtenue par Mr Moez Hadded le secrétaire général de GCT et le chargé de la cellule de bonne gouvernance.



- Un mastère en Gouvernance et Lutte Contre la Corruption auprès de la faculté des sciences politiques et sociales de Tunis obtenu par Mme Asma Frigui cadre à la cellule de bonne gouvernance.



3. Un atelier de formation :

A fin d'enrichir davantage les connaissances de personnel de la cellule de bonne gouvernance, ils ont assisté à un atelier de formation sur la « **détection, investigation et poursuite de l'enrichissement illicite** » les **27 et 28 octobre 2021**, organisés par le bureau du Conseil de l'Europe en Tunisie. Dans le cadre des activités du projet d'appui aux instances indépendantes en Tunisie (PAII-T) cofinancé par l'Union Européenne et le Conseil de l'Europe.

La formation a introduit les concepts de base de l'enrichissement illicite et l'application pratique de la loi numéro 2018-46 du 1er août 2018 relative à la déclaration du patrimoine et des intérêts, à la lutte contre l'enrichissement illicite et au conflit d'intérêts, qui a introduit un nouveau délit d'enrichissement illicite dans la législation tunisienne.



4. Mécanisme de réclamation :

Le GCT a mis en œuvre un mécanisme de réclamation par une adresse E-mail: « gct.reclamation@gct.com.tn » qui s'inscrit dans le contexte du dialogue avec les communautés et les parties prenantes que le GCT vise à améliorer et à maintenir dans le cadre de sa responsabilité sociétale dont l'objectif de permettre aux concernées par ses activités de communiquer leurs préoccupations et leurs réclamations sur des faits qui les ont gênés.

En 2021, la cellule de bonne gouvernance au sein du GCT a continué d'assurer l'analyse et le suivi des dites réclamations, pour l'amélioration.



V. MESURE DES RESULTATS :

Objectifs	Thèmes	Indicateurs	Evolutions/Situations		Variation/ Observations
			2020	2021	
DROITS DE L'HOMME	Engagement social	Budget (MDT)	6	8,254	37,57 %
	Formation	Budget (mDT)	61	72	18,03 %
		Nbr Etudiants	1365	496	-175%
	Conception et mise en œuvre d'une démarche RSE	Avancement projet	<ul style="list-style-type: none"> Lancement AO (Etape 2). Dépouillement des offres. 	<ul style="list-style-type: none"> Non Objection de l'AFD. Contrat Signé entre le GCT et le Groupement CAYAMBE-IHE. 	<ul style="list-style-type: none"> Contrat mis en vigueur. Des visites des experts Cayambe/IHE en Tunisie ont été réalisées (Étape 1 : Cadrage du projet et définition du mode de gouvernance).
DROITS DU TRAVAIL	Droit au travail	Nbr des Cadres	527	509	-3,53 %
		Taux d'encadrement	9,94	10,14	2,01 %
		% femmes cadres	27,89	22,40	-24,50 %
		% femmes non cadres	7,54	7,99	5,97 %
	Sécurité professionnelle	Accidents de travail	207	217	4,83 %
		Taux de gravité	1,41	1,50	6,38 %
	Production P ₂ O ₅ total	1000 tonnes	457	653	42,88 %
ENVIRONNEMENT	Emissions atmosphériques	Réduction des émissions de SO ₂ à Mdhilla	<ul style="list-style-type: none"> Evaluation des offres achevée (Construction et montage matériel DA et HRS). 	<ul style="list-style-type: none"> ANO de l'AFD. Contrat Signé entre le GCT et SOCOMENIN 	<ul style="list-style-type: none"> Contrat mis en vigueur
		Réduction catalytique des émissions NOx à Gabès	<ul style="list-style-type: none"> Matériel réceptionné (100%) 	<ul style="list-style-type: none"> Avancement travaux: 99 % 	Essai des performances en cours.
		Destruction catalytique des émissions du gaz N ₂ O à Gabès	<ul style="list-style-type: none"> Etudes achevées par les bureaux "firstclimate" et "EY". contrat don GCT / GIZ signé. 	<ul style="list-style-type: none"> AOs pour l'acquisition de catalyseur et de l'analyseur lancés. 	<ul style="list-style-type: none"> don BMUB / GIZ dans le cadre du projet NACAG.
	Déchets solides	décharge de phosphogypse par voie humide à Skhira	<ul style="list-style-type: none"> "EIE" approuvée par l'ANPE. 	<ul style="list-style-type: none"> ANO de l'AFD. Lancement d'AO 	<ul style="list-style-type: none"> Signature du contrat prévue fin 2023
	Aspect visuel	Plantation des rideaux verts autour des usines du GCT	<ul style="list-style-type: none"> Contrat (gré à gré avec SEPJ) signé et mis en vigueur pour Gabès. 	<ul style="list-style-type: none"> Contrat (gré à gré avec SEPJ) signé et mis en vigueur pour Mdhilla. 	<ul style="list-style-type: none"> Attribution des marchés aux Sociétés d'Environnement, de Plantation et de Jardinage "SEPJ"
LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	Une base de données partagée :		<ul style="list-style-type: none"> La cellule de gouvernance est tenue d'un devoir d'exemplarité et elle est chargée d'encourager la culture de transparence au sein du GCT. 		<ul style="list-style-type: none"> Cet engagement est exprimé par la création d'une base de données partagée avec la direction générale, les membres de conseil d'administration et tous les responsables des différentes directions au sein de GCT.
	Une charte de bonne gouvernance :		<ul style="list-style-type: none"> La préoccupation profonde de la cellule de bonne gouvernance ; c'était de promouvoir un environnement de confiance et de responsabilité quant aux interventions de la cellule au sein du GCT. 		<ul style="list-style-type: none"> Toutefois il convient de préciser que cette charte va être approuvée par la direction générale et va être diffusée sur la base de données indiquée dans le titre précédent.
	Mécanisme de réclamation :		<ul style="list-style-type: none"> Le GCT a mis en œuvre un mécanisme de réclamation par une adresse E-mail : "gct.reclamation@gct.com.tn". 		<ul style="list-style-type: none"> En 2021, la cellule de bonne gouvernance au sein du GCT a continué d'assurer l'analyse et le suivi des dites réclamations, pour l'amélioration.
	Indice de gouvernance :		<ul style="list-style-type: none"> Le GCT a participé dans une étude effectuée par l'Association Tunisienne des Contrôleurs Publics ATPC ayant pour objet l'étude de la gouvernance et de la transparence des entreprises publiques en Tunisie pour la période qui couvre les années 2017-2018-2019. 		<ul style="list-style-type: none"> Le GCT est parmi le top 10 des entreprises publiques.
	Diplôme académique en Gouvernance :		<ul style="list-style-type: none"> Le GCT a encouragé les cadres de la cellule de gouvernance à avoir des certifications universitaires 		<ul style="list-style-type: none"> Certification en Gouvernance Climatique. Mastère en Gouvernance et Lutte Contre la Corruption.